

Terex 가치 실현

TEREX 윤리 행동 강령



시몬 미스터의 메시지

친애하는 팀원 여러분,
Terex 윤리 행동 강령에 오신 것을 환영합니다.
이 규범은 Terex가 믿는 가치와 윤리적이며 법을 준수하는 기업으로서 우리가 지키고자 하는 약속을 명확히 보여줍니다. 정직하게 운영하는 것은 우리 조직의 성공에 매우 중요하며, 이를 실천하는 것은 Terex에서 일하거나 대표하는 모든 사람들의 공동 책임입니다. 코드를 꼼꼼히 읽고 준수하며, 항상 참고할 수 있도록 가까이에 두는 것이 중요합니다.

Terex 웨이(Terex Way) 가치관은 우리가 하는 모든 일에 지침이 되며, 그 원칙은 이러한 가치관이 어떻게 실천되는지 명확히 보여줍니다. Terex에서 직면할 수 있는 모든 상황을 한 번에 다루는 단일 출판물은 없지만, 다양한 윤리적, 비즈니스적, 법적 문제에 대한 훌륭한 지침을 찾을 수 있습니다. 이 코드는 다섯 개의 장으로 구성되어 있으며, 팀원과 작업장, 고객 및 더 큰 시장과의 상호작용, 좋은 거버넌스 (주주와의 관계 포함), 우리가 운영하는 모든 곳에서 좋은 시민이 되기 위한 우리의 약속,

그리고 도움을 받거나 우려를 제기하는 방법에 대해 다루고 있습니다.

Terex에서는 올바른 방법으로 일하는 것을 최우선으로 여기며, 이는 법과 규정을 준수하는 것뿐만 아니라 Terex 웨이 가치에도 부합하는 행동을 의미합니다. 이 코드는 우리와 회사의 안전을 위해 신중한 판단을 요구합니다. 코드나 윤리적 문제에 대해 질문이 있으시면 귀하의 관리자나 경영진, **업무수행 지침 담당자**("BPA"), 인사부 담당자, **Terex 윤리 및 준법감시팀**, 또는 **Terex 헬프라인**에 문의하시기 바랍니다.



사이먼 미스터
사장 및 최고경영자



"이 윤리 및 행동 강령은 윤리적이고 법을 준수하는 기업으로서 우리의 신념과 약속을 진정으로 반영하는 것입니다."

우리의 목적

전 세계인의 삶의 향상
도모.

우리의 사명

탁월한 생산성과 투자 수익을
창출하는 기계 및 산업용
제품을 고객에게 제공.

우리의 비전

고객: 업계에서 최고의
고객 대응력을 갖췄다고
고객으로부터 인정받는
회사가 되는 것이 우리의
목표입니다.

재무: 업계에서
투자자본수익률(ROIC) 기준
가장 수익성이 높은 회사가
되는 것이 우리의 목표입니다.

팀원: 팀원들에게 업계에서
가장 안전하고 일하기 좋은
최고의 직장을 제공하는
것이 우리의 목표입니다.



TEREX WAY

우리의 가치



무결성

정직, 윤리, 투명성 및 책임감

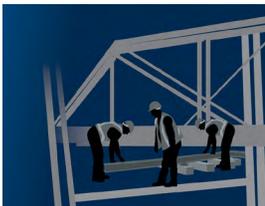
- 우리는 이익을 위해 무결성을 희생하지 않습니다.
- 우리는 모든 거래를 투명하게 합니다.
- 우리는 당사의 평판과 자산을 보호하고, 목표 달성을 위해 팀원, 고객 및 주주들에 대해 책임감을 가집니다.



존중

안전, 건강, 팀워크, 다양성, 포용 및 성과

- 우리는 팀원에게 안전하고 건강한 업무 환경을 제공합니다.
- 우리는 모든 사람들을 위엄과 존중으로 대합니다.
- 우리는 사람들의 생각, 배경, 문화의 차이를 중요시합니다.
- 우리는 팀원의 계발을 위해 헌신합니다.



개선

품질, 문제해결 시스템, 지속적인 개선 문화 및 협업

- 우리는 일을 처리함에 있어 낭비를 없애고 지속적으로 향상시킬 새롭고 더 나은 방법을 끊임없이 모색합니다.
- 우리는 현재 상황에 대처하고 목표를 확장합니다.
- 우리는 경계를 넘어 팀으로 일합니다.



봉사하는 리더십

다른 사람에 대한 봉사, 겸손, 진정성, 솔선수범

- 우리는 고객, 투자자 및 팀원의 요구를 충족하기 위해 노력합니다.
- 우리는 "명령 체계"가 아닌 "지원 체계"를 도모합니다.
- 우리는 무엇을 도울 수 있는지 묻습니다.



용기

위험, 책임, 행동, 권한을 기꺼이 수용

- 우리는 옳은 일을 한다는 개인적이고 직업적인 용기를 가지고 때때로 실패하거나 극복할 수 있는 여러 위험을 감수합니다.
- 우리는 결정을 내리고 행동을 취합니다.
- 우리는 실패를 책망하지 않고 배우는 계기로 삼습니다.



시민의식

사회적 책임 및 환경보호 책임의식

- 우리는 세계, 지역 및 국가의 훌륭한 시민입니다.
- 우리는 일하는 환경과 지역사회의 훌륭한 청지기입니다.
- 우리는 세상을 더 나은 곳으로 만드는 데 일조합니다.

목차

소개	5	소셜 미디어를 포함한 개인 행동	15	송장	26
강령 준수 대상	5	미디어 및 공적 조회	15	내부자 정보 및 Terex 주식 거래	28
관리진의 책임	6			회사 자산 보호	29
올바른 의사 결정	7	고객 및 시장 관련	16	지적 재산권 보호	29
강령 위반	7	제품의 품질 및 안전에 대한 헌신	16	사업 기밀 정보 보호	29
		공정 거래	17	경쟁 정보	30
도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기	8	독점 금지 및 공정거래	17	통신 및 정보 시스템	31
개방 정책	8	공급업체와의 거래 및 관계	17	데이터 프라이버시 및 보호	32
도움을 받을 수 있는 곳	9	사업상 예우 - 선물, 식사 접대 여행 및 숙박	18		
Terex 헬프라인에 연락하기	9	부패 금지	20	정부 및 지역사회 관련	33
엄격하게 금지되는 보복행위	10	자금 세탁 방지	21	법률 준수	33
				인권	34
팀원들과 직장 관련	11	회사 및 주주 관련	24	환경	34
건강 및 안전	11	재무 보고 및 내부 통제	24	지역사회 지원 및 참여	35
다문화와 포용성	13	내부 및 외부 조회, 조사 및 감사에 대한 협력	26	자선 기부, 후원 및 기증	35
차별과 공정한 대우	14	사기 및 허위 진술	26	정치 활동 및 기부	35
직장 내 괴롭힘, 따돌림 및 폭력	14	기록 보관	26		
약물 또는 알코올 사용	14	이해 상충	26	색인	36

소개

우리의 윤리 및 행동 강령("강령")은 Terex에서 근무하거나 Terex를 대표하는 모든 사람에게 적용되는 무결성과 책임 있는 행동의 기준을 설명합니다. 우리는 무결성이 Terex의 성공에 매우 중요하며 CEO와 고위 경영진만의 책임은 아니라고 믿습니다. 무결성은 모든 Terex 팀원의 책임입니다.

강령은 5개 항목으로 구성되어 있습니다

Terex Way:

- 도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기
- 팀원 및 직장 관련
- 고객 및 시장 관련
- 회사 및 주주 관련
- 정부 및 지역사회 관련

본 강령은 **Terex 글로벌 인트라넷** 및 웹사이트 www.terex.com에서 확인하실 수 있습니다. 강령에 나와있는 모든 독자적인 정책 및 지침은 **Terex 글로벌 인트라넷**에 링크되어 있거나 관리자에게 요청할 수 있습니다.

강령 준수 대상

Terex Corporation의 모든 팀원, 자회사, 과반수 소유 또는 지배 하에 있는 합작기업("회사" 또는 "Terex") 및 Terex Corporation 이사회 구성원은 강령을 주의 깊게 읽고 준수해야 하며 강령 위반 사항이 있을 경우 회사에 알려야 합니다. 팀원에는 회사가 고용한 모든 개인이 포함됩니다.

또한 임시로 Terex에서 일하거나, Terex에 서비스를 제공하기 위해 배정된 모든 Terex 계약업체, 컨설턴트 및 기타 사람들 역시 Terex를 대신하여 수행하는 모든 작업 또는 서비스에 대해 강령을 준수해야 합니다. Terex는 자사의 가치 또는 강령에 나와있는 기준을 회피하기 위해 제3자를 이용하지 않습니다.



"항상 올바른 사업적 판단을 하고 부적절한 행동으로 보이는 것조차 피하십시오."

Terex는 관련 법률에 따라 통지 없이 언제든지 본 강령을 수정하거나 개정할 수 있습니다. 본 강령에 모든 Terex 팀원 또는 Terex Corporation 이사회 구성원에게 적용되는 모든 정책과 지침이 나와있지는 않습니다.

관리진의 책임

임원 및 이사급 팀원과 감독 책임이 있는 모든 팀원을 포함한 Terex 관리진은 확고한 무결성, 윤리적 사업 관행 및 **Terex Way**에 대한 헌신의 문화를 고취시킬 특별한 책임이 있습니다.

Terex 관리진은 솔선수범하여 절대적으로 준수하는 분위기를 조성해야 합니다. Terex 관리진은 어떠한 방법으로라도 알게 된 실제 또는 잠재적 강령 위반을 그냥 넘겨서는 안 됩니다. 강령 및 Terex 정책에 대한 모든 위반이나 잠재적 위반 또는 법 위반에 대해 감독자, **사업 관행 담당자("BPA")**, **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원 또는 **Terex 법무부**의 변호사에게 알려야 합니다. 우려 사항이나 위반을 어디에 알려야 할지 자세히 알아보려면 **Terex 관리자 상부 보고 지침**을 참조하십시오.

Terex 관리자 상부 보고 지침에 나와있는 대로 조사하라는 명시적 승인을 받지 않은 경우, Terex 팀원은 강령, Terex 정책 또는 법률의 실제 또는 잠재적 위반을 조사해서는 안 됩니다.



관리진은 확고한 무결성, 윤리적 사업 관행 및 **Terex Way**에 대한 헌신의 문화를 고취할 특별한 책임이 있습니다.

관리자 상부 보고 범주

범주	상황/예시	상부 보고
Terex 기업 컴플라이언스 문제	사기, 부패, 회계 문제, 자금 세탁	이사, 윤리 및 컴플라이언스 법무 자문위원 최고 재무책임자
Terex HSE 문제	안전 또는 환경 문제	수석 이사, 글로벌 HSE
현지 사업 컴플라이언스 문제	평판에 영향을 주지 않거나, \$1,000 상당을 초과하는 금전적인 영향이 없는 Terex 윤리 및 행동 강령 위반	현지 관리진 인사 현지 재무 최고책임자 사업 관행 담당자("BPA")
인사 문제	차별 따돌림 기타 인사 관련 문제(예: 성희롱, 회사 인터넷 오용)	현지 관리진 인사
일반적인 질문들	Terex 윤리 행동 강령 사용 방법 윤리 및 컴플라이언스 정책 이해(예: 보복 금지 정책 관련 질문) Terex 헬프라인 사용 방법 및 조회 절차에 관한 질문	윤리 및 컴플라이언스팀원 현지 관리진 인사 BPA
보복 문제	우려/주장을 제기한 팀원에 대한 모든 종류의 불리한 고용 조치, 차별, 불이익 또는 불리한 행위를 포함한 보복 관련 잠재적 또는 지속적인 우려 사항	이사, 윤리 및 컴플라이언스 그룹 부사장, 인사 담당
제3자의 법적 통지	법적 조치에 관해 법률회사, 정부기관 등 제3자가 보낸 모든 서면 통지서, 불만, 주장 등(예: 소송을 위협하는 서신, 법률 또는 규정을 준수하지 않음을 회사에 알리는 서신 등)	테렉스 법무부의 모든 변호사

올바른 의사 결정

강령, 기업 및 지역 정책 또는 **Terex Way** 준수와 관련해 확신이 안 서는 경우, 자문해 보십시오

- 1 그 행위가 적법한가?
- 2 그 행위가 **Terex Way** 가치에 부합하는가?
- 3 신문에 게재된 나의 행동이나 다른 팀원이 한 행동을 읽게 될 경우 자랑스럽게 느껴질까? 내 가족이나 친구, 관리자나 동료들이 이에 대해 어떻게 생각할까?
- 4 내가 책임감 있게 행동하고 있나? 그것이 사업과 회사의 평판에 좋은가?

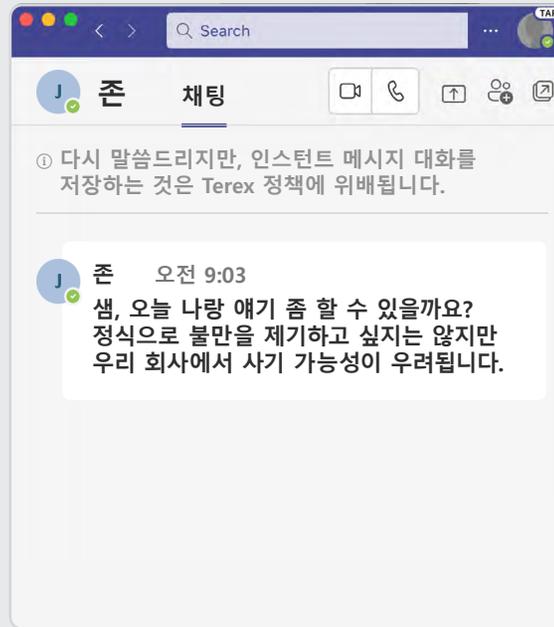
이러한 질문에 "아니요"라고 대답할 경우, 하지 마십시오. 아직도 확신이 안 서는 경우, 본 강령의 첫 번째 항목에 있는 도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기에 대한 Terex Way를 참조하십시오.

강령 위반

강령을 준수하지 않을 경우 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다. Terex는 재량에 따라 교육이나 정책 및 절차에 관한 수정 등 기타 적절한 조치를 취할 수 있습니다. 강령을 준수하지 않을 경우, Terex는 Terex를 위해 일하거나 서비스를 제공하도록 배정된 계약업체, 컨설턴트 및 그 외 사람들의 서비스를 종료할 수 있습니다.



스스로 테스트하기



TEREX WAY

도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기

Terex가 일하기 좋은 곳인 이유 중 하나는 개방적이고 지원적인 환경입니다. 강령의 다음 항목인 도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기에 대한 Terex Way는 팀원들이 자신의 의견, 아이디어, 질문 및 우려 사항을 편하게 표현할 수 있도록 하기 위한 것입니다. 우리는 팀원들이 도움과 지원을 받을 수 있도록 여러 방법을 제공하는 것이 중요하다고 믿습니다.

개방 정책

Terex에는 팀원들이 보복에 대한 두려움 없이 조언을 구하거나 우려 사항을 안심하고 제기할 수 있는 개방적 문화가 있습니다. 모든 질문과 우려 사항은 신중하게 간주되고 신속하게 처리될 것입니다.



도움을 받을 수 있는 곳

Terex는 우려 사항이 있거나 상황 평가나 해결 방법에 대해 확신이 없는 팀원들에게 다음과 같은 여러 자원을 제공합니다.

직속 관리자: 대부분 이 방법이 질문에 대한 답을 얻고 문제와 우려 사항을 해결하는 최선책입니다.

현지 관리진: 질문이나 우려 사항에 대해 직속 관리자와 해결할 수 없는 경우 현지 관리팀 직원에게 문의하십시오.

사업 관행 담당자("BPA"): 현지 BPA는 사업 관행에 관한 질문과 우려 사항을 해결하거나 질문에 대해 줄 책임자를 찾는 데 도움을 줄 수 있습니다.

인사: 인사 담당자가 인사 관련 질문과 우려 사항을 해결하고 질문에 대해 줄 책임자를 찾는 데 도움을 줄 수 있습니다.

Terex 윤리 및 컴플라이언스팀: 질문이나 우려 사항이 있는 경우, 본 강령, 법률 또는 Terex 정책의 위반이 의심되거나, 어디에 도움을 요청할지 잘 모를 경우, **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원에게 연락하십시오.

Terex 헬프라인: 기밀이 유지되고 연중무휴 24시간 이용 가능한 **Terex 헬프라인**에 질문하거나 우려 사항을 제기할 수 있습니다. 모바일 QR코드, 전화 또는 오른쪽의 옵션을 이용하여 온라인 신고를 통해 Terex 헬프라인에 연락하실 수 있습니다:

TEREX 헬프라인에 연락하면 어떻게 되나요?



1 보고서를 제출하세요



2 윤리 및 준법팀이 이를 접수합니다



3 모든 보고서가 검토됩니다



4 정기적으로 다시 확인하세요.

당사의 기밀 헬프라인은 독립적인 제3자가 관리하며, 여러 언어를 구사하는 숙련된 전문가들로 구성되어 있으며, 연중무휴 24시간 이용할 수 있습니다.

Terex 헬프라인에 익명으로 연락할 수 있으며 귀하의 선택을 존중합니다. 하지만 조속한 해결을 위해서는 성명을 밝히는 것이 좋습니다. **Terex 헬프라인**에 연락 시, 제공된 정보는 직속 관리자,



질의 응답

Terex 헬프라인 보고서를 제출했습니다. 다음에는 무엇을 해야 하나요? 회사가 조치를 취하고 있는지 어떻게 알 수 있습니까?

Terex 헬프라인에 연락하기

TEREX 헬프라인 이용하기

QR 코드	
전화	여기에서 전화번호를 찾으십시오
온라인 보고서 제출	Terex 글로벌 인트라넷 , www.terex.com 또는 www.ethicspoint.com .

총괄 관리자/현장 리더 또는 Terex 헬프라인 보고서에 언급된 다른 팀원에게 전달되지 않으니 안심하십시오. **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원 및 **법률 자문위원** 등 극소수의 Terex 기업 팀원들만 **Terex 헬프라인**을 통해 제공된 정보를 받습니다. **Terex 헬프라인**을 통해 제출된 모든 보고는 검토되고 조사됩니다.

현지 개인정보보호법으로 인해 익명으로 헬프라인을 사용하는 것이 제한된 국가에 거주하는 경우, **Terex 헬프라인**을 통해 제기할 수 있는 문제가 한정될 수 있습니다. 이러한 상황에서 **Terex 헬프라인**은 현지 개인정보 보호법을 준수하는 경우에만 보고를 수락할 수 있습니다. **Terex 헬프라인**을 통해 제기할 수 있는 법률의 범위를 벗어나는 우려 사항에 대해서는 현지 인사 담당자, 관리진 또는 **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원에게 연락하십시오.

엄격하게 금지되는 보복행위

우리는 팀원들이 보복이나 불리한 조치에 대한 두려움 없이 질문하고, 우려 사항을 제기하고, 조사 과정에 참여할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 불리한 조치에는 해고, 직위 해제, 이직 또는 강등과 같은 "강경 보복"이 해당될 수 있습니다. Terex는 또한 감시 강화, 동료의 적대적 대우, 업무량 및 업무 변경 또는 사회 행사 참여 배제 등의 "약한 보복"도 용납하지 않습니다.



스스로 테스트하기

부정행위를 신고할 경우 보복 당할까 걱정됩니다. 어떻게 상사가 내 경력에 영향을 미칠 수 있는 방식으로 나를 추려내는지 알 수 있습니까? 다음 중 어떤 것들이 보복의 징후입니까? 해당되는 것을 모두 선택하십시오.

우리의 엄격한 "보복 금지" 정책은 귀하, Terex의 소중한 팀원들, 그리고 **Terex Way**에 대한 우리의 헌신을 지지합니다. 우리는 강령에 의거하여, 제기된 신고나 우려 사항이 선의에 따라 정당한 조사가 이뤄지기를 기대합니다. 보복 금지 정책을 위반하는 팀원은 해당 법률에 따라 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

자신이 보복을 당하고 있다고 생각되면(직속 관리자가 보복에 연루되어 있다고 생각되는 경우 포함) 인사부에 연락하십시오. 인사부에 연락하는 것이 불편하다면 강령 9페이지에 설명된 대로 **Terex 헬프라인**을 비롯한 여러 방법을 이용할 수 있습니다.

TEREX WAY

팀원들과 직장 관련

우리는 팀원들에게 업계에서 가장 안전하고 일하기 좋은 최고의 직장이 되고자 노력합니다. 강령의 다음 항목인 팀원들과 직장 관련 Terex Way에는 개인적인 행동을 할 경우 및 다른 사람을 대할 때 기대되는 바가 무엇인지 설명합니다.

건강 및 안전

귀하의 안전은 가족, 동료 및 지역사회를 비롯한 많은 사람들에게 중요합니다. Terex를 위해 일하거나, 물자를 공급하거나, Terex 장비를 사용하거나, Terex의 서비스를 받는 여러분의 안전이 항상 최우선입니다. 모든 팀원들은 "무재해 원칙"을 구현하기 위해 최선을 다하고 있으며 안전을 지속적으로 개선하기 위해 다 함께 노력하고 있습니다. 우리는 모든 안전 법규를 준수하는데 최선을 다하며, 안전이 무엇보다 중요하다고 믿습니다.

작업 중 부상을 예방하는 방법



불편할 경우 도움 요청

무리하게 힘을
주지 말기

자재 취급 시 주의



단단한 기반

손과 손가락을
기계에서 멀리 두기

항상 장갑 착용



기준 작업 준수

움직이는 물체
인지

위기 일발 상황 보고



여러분의 안전은 소중합니다. 안전하지 않은 상황이거나 해당되는 모든 안전 기준, 법률, 규정을 준수할 수 없는 경우에는 작업을 일시 중지하십시오.

우리는 수행하는 직무와 운영 환경에서 건강 및 안전 위험이 발생할 수 있다는 것을 압니다. 팀원은 자신의 직무에 해당되는 모든 안전 기준, 법률 및 규정을 알고 준수해야 합니다. 팀원은 자신이나 다른 사람을 위험에 빠뜨릴 수 있는 작업을 수행하는 과정에서 위험을 감수해서는 안 됩니다. 또한 다음과 같이 행동해야 합니다.

- **처한 상황이 통제되지 않거나 Terex 인명 구조 행동을 준수할 수 없는 경우, 작업을 일시 중단하고** 감독자에게 도움을 요청하십시오.
- “위기 일발” 상황을 미리 알려 미래 위험을 통제할 수 있게 하십시오.
- **안전 및 팀 회의에서** 안전 우려 사항에 대해 소신 있게 말하십시오. 이해하기 위해 질문하고 다른 사람의 의견을 경청하십시오.
- 안전 문제를 위한 해결 방안에 참여하고, 안전 개선에 기여하며, 교육 및 토론에 적극 참여하고, 안전 지식을 공유하며, 다른 사람의 인식 계발을 도우십시오.
- 위험한 상황에 처한 팀원을 목격하고 안전한 대안에 관해 의견을 제시할 때는 정중하게 하십시오. 만약 귀하가 의견을 받는 팀원인 경우에는 의견을 존중하십시오.

안전 문제가 있는 경우, 직속 관리자, 건강, 안전 및 환경("HSE") 전문가, 인사 담당자 또는 현지 관리진에게 알리십시오.



질의 응답

작업 상황이 위험한지 어떻게 알 수 있습니까?

다문화와 포용성

Terex는 글로벌 인력의 모든 수준에서 인재를 채용하고, 참여하고, 개발하며, 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 다양한 형태의 차별이 없는 곳이 바로 최고의 근무지라고 믿습니다. 성별, 성적 지향 및 정체성, 연령, 인종, 출신 국가, 신념 체계, 재능, 기술, 능력, 경험 등 모든 다양성을 존중하는 곳입니다. 포용적인 문화는 단순한 유행이 아니라, 우리의 성공을 이끄는 핵심 동력이며, 고성과 팀을 구축하는 데 있어 중요한 요소입니다.

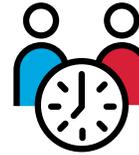
우리는 모든 팀원이 안전하고 지지받으며 소중하게 여겨질 자격이 있다고 굳게 믿습니다. 우리는 모두 포용성을 모든 활동에 내재시키기 위해 역할을 다해야 합니다. 근본적으로, 포용성은 '나'에서 시작됩니다. 모두가 가치 있다고 느낄 수 있도록 저와 우리 각자가 반드시 실천해야 하는 구체적이고 의도적인 행동에서부터 시작됩니다. Terex '실천하겠습니다' 포용성 행동 강령에 몇 가지 행동 사례가 제시되어 있습니다. 이 행동에 전념하겠다는 개인 다짐을 하는 것은 Terex에서 포용적인 환경을 유지하는 첫걸음입니다.

전 세계 모든 팀원에게 Terex Affinity 그룹을 추가로 제공하게 되어 기쁩니다. 어울림 그룹은 팀원들이 교류하고, 아이디어를 나누며, 네트워크를 형성하고, 서로를 지원하며 성장하는 데 효과적인 방법입니다. 자세한 내용과 가입 방법은 Terex 문화 및 포용 인트라넷 페이지를 방문하시거나, 글로벌 문화 및 포용 담당 선임 이사에게 문의하시기 바랍니다.

궁극적으로, 우리는 우리가 서비스하는 고객과 시장, 그리고 우리가 살고 일하는 지역사회만큼 다양해지고자 합니다. 우리는 의도적으로 포용적인 문화를 통해 Terex가 시장에서 더 성공적일 수 있다고 믿습니다. 이를 통해 혁신 능력을 높이고 고객에게 더 빠르게 대응하며, 주주 가치를 증대시키고, 팀원들이 더욱 일하고 싶은 최고의 근무 환경을 만들 수 있다고 확신합니다.

문화와 포용성

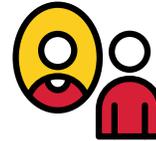
저는 팀원이 저와 대화를 요청할 때 시간을 내어 만나고, 필요한 경우 적절한 조치를 취하겠습니다.



저는 팀원이 상처를 주거나 부적절한 말을 할 때 말할 것입니다.



저는 내 자신의 편견을 인식하고, 이러한 편견이 내 판단을 흐리게 하지 않도록 할 것입니다.



저는 팀원이 자신의 관점을 공유할 때 판단을 유보하고 주의 깊게 경청하겠습니다.



저는 다양한 배경을 가진 팀원들과 원활히 협력할 수 있도록 다른 문화에 대해 배우는 데 적극적인 관심을 기울이겠습니다.



저는 팀원들이 그들의 노력과 기여를 꾸준히 인정받음으로써 소중하게 느끼도록 만들 것입니다.



저는 제 실수와 단점을 인정하겠습니다.



저는 투명하게 다른 팀원들에게 왜 결정을 내렸는지에 대해 이야기할 것입니다.



저는 중요한 결정을 위해 다른 팀원들의 입력을 구할 것입니다.



저는 팀의 모든 사람에게 목소리를 전할 것이며, 협력을 장려할 것입니다.

차별과 공정한 대우

일하기 가장 좋은 회사는 모든 사람이 존중, 위엄, 공정함으로 대우받는 긍정적인 근무 환경을 제공합니다. 어떤 이유로든 팀원에 대한 차별이나 보복은 용납되지 않습니다. 우리의 업무 관계는 공정성과 존중에 대한 우리의 헌신을 반영하며, 우리의 행동은 사무적이고 편향이나 편견이 없어야 합니다.

테렉스는 성과 중심 문화입니다. 개별 성과 및/또는 직무 자격은 Terex 팀원의 채용, 승진 및 대우에서 유일하게 허용되는 차별화 요소입니다.

평등한 고용 기회에 대한 Terex의 헌신에 대한 자세한 내용은 **Terex Corporation 평등한 고용 기회 및 괴롭힘 방지 정책**을 참조하십시오. 보복을 포함하여 정책 또는 법률 위반으로 차별을 받았다고 생각되면 직속 관리자에게 연락하십시오. 마음이

불편하거나, 직속 관리자가 부정행위에 연루되었거나, 연루될 수 있다고 생각되는 경우, 다른 여러 자원을 사용할 수 있습니다. 연락 정보는 도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기에 대한 **Terex Way 및 Terex Corporation 평등한 고용 기회 및 괴롭힘 방지 정책**에서 찾을 수 있습니다.

직장 내 괴롭힘, 따돌림 및 폭력

Terex 문화는 직장 내부 또는 외부의 환경에서 모든 종류의 괴롭힘, 따돌림 또는 폭력을 허용하지 않습니다(예: 출장, 사업 회의 및/또는 사업 관련 사고 행사 등). Terex 팀원과 외부 공급업체, 컨설턴트 및 고객 등 함께 일하는 기타 모든 사람에게도 동일한 행동 기준이 적용됩니다.

괴롭힘은 환영받지 못하거나, 불편함을 느끼게 하거나, 효과적으로 업무를 수행하는 것을

위험하거나, 저해하려는 모든 행동을 말합니다. 괴롭힘은 언어적, 비언어적, 신체적 또는 성적 등 다양한 형태를 보입니다. 예를 들면 부정적인 고정관념, 위협, 비하하는 농담, 부적절한 자료의 유포 또는 게시 등이 있습니다. 성희롱은 원치 않는 접근, 비하하는 말, 농담, 언어 또는 몸짓과 같은 더 미묘한 행동들이 포함될 수 있습니다.

괴롭힘, 따돌림 또는 폭력을 목격하거나 의심하는 경우, 상사에게 즉시 보고하는 것이 좋습니다. 그러나 마음이 불편하거나, 직속 관리자가 부정행위에 연루되었거나, 연루될 수 있다고 생각되는 경우, 다른 여러 자원을 사용할 수 있습니다. 연락 정보는 도움 요청하기 또는 우려 사항 제기하기에 대한 **Terex Way 또는 Terex Corporation 평등한 고용 기회 및 괴롭힘 방지 정책**에서 찾을 수 있습니다.

귀하의 행동이 다음과 같다면



부적절한 이미지



위협, 협박 또는 신체적 학대



부당하거나, 가혹하거나, 지속적인 비난



음란 행위 요청/요구



언어 폭력



불쾌한 농담, 별명 또는 비방



중지.
이것은 괴롭힘입니다!

다음과 같이 느낀다면



스토킹 또는 결눈질



적대적 행동



불필요한 접촉



악성 루머 퍼뜨리기



외모에 대한 언급



잔인한 말, 비하 및 모욕

또는 다음과 같이 들린다면



약물 또는 알코올 사용

직장에서 알코올에 취해 있거나, 불법적인 물질의 영향을 받을 경우, 자신은 물론 주변에 있거나 접촉하는 모든 사람에게 심각한 건강 및 안전 위험을 초래합니다. 이것은 안전하고 생산적인 업무 환경을 유지하려는 회사의 목표와 직접적으로 상충합니다. 따라서 근무 시간 중에 또는 근무 중에 회사 구내에서 알코올 또는 취하게 하는 물질이나 불법적인 물질을 소지하거나, 사용하거나, 소비하거나, 구매하거나, 유통하거나, 제조하거나, 조제하거나, 그런 영향을 받거나, 판매하는 행위는 허용되지 않습니다. 회사에서 알코올을 제공하고, 현지 문화에 부합하며, 총괄 관리자나 현장 리더가 특별히 승인한 경우, 특정한 회사 행사에서 적정량의 알코올을 마시는 것은 허용됩니다. 처방된 약물이나 기타 약물의 사용은 최선의 판단력이나 안전하게 업무를 수행할 수 있는 범위에서만 허용됩니다.

소셜 미디어를 포함한 개인 행동

우리 모두 가장 일하기 좋은 안전한 직장을 만들기 위해 항상 노력해야 합니다. 우리의 개인 행동은 Terex의 평판에 직접적인 영향을 미치며 결코 당연하게 여겨서는 안 됩니다. 출장, 사업 회의 및 사업 관련 사고 행사 참석을 비롯해 직장이나 그 외 업무 관련 환경에서 우리가 하는 행동은 회사의 평판에 직접적인 영향을 미칩니다. 각 팀원은 강령을 준수하고 자신의 결정과 행동에 올바른 판단을 내려야 합니다. 모든 팀원은 Terex를 대표합니다.

또한, 웹 기반 포럼이나 네트워크 또는 기타 소셜 미디어 사이트에서 온라인으로 자신을 소개할 때도 주의해야 합니다. 소셜 미디어 사용 관련 추가 정보는 **Terex 팀원을 위한 소셜 미디어 사용 지침**에 나와 있습니다.

미디어 및 공적 조회

뉴스 미디어 및 회사 외부의 사람들과의 통신은 중요하며 Terex의 사업과 평판에 영향을 미칠 수 있습니다. 회사에 관한 통신은 일관되고, 정확하며, 책임감 있고, 규정을 준수하고, 전문적이어야 합니다. 이러한 이유로 승인을 받지 않은 팀원은 재무, 내부자 또는 기타 회사 정보에 대한 요청이 있을 경우, **Terex 외부 통신 지침**에 따라 Terex 투자자 관계 부서에 이를 회부해야 합니다.



스스로 테스트하기

나는 고소작업대의 새 붐을 테스트할 예정이다. 붐을 확장하면 Terex 시설과 재산이 더 잘 보일 것이다. 붐에 있을 때 스마트폰으로 사진을 찍어 소셜 미디어에 올려도 될까요?

TEREX WAY

고객 및 시장 관련

일하기 좋은 최고의 직장에 더해, 우리는 업계에서 최고의 고객 대응력을 갖췄다고 고객으로부터 인정받는 회사가 되고자 노력합니다. 우리는 고객에게 탁월한 생산성과 투자 수익을 창출하는 솔루션을 제공하겠다는 사명으로 일합니다. 우리는 업계의 모든 시장에서 최고 수준의 무결성을 가지고 공정한 경쟁을 통해 이를 달성할 것입니다. 강령의 다음 항목인 고객 및 시장 관련 Terex Way에서는 이를 달성하기 위해 팀원에게 기대되는 바가 무엇인지 설명합니다.

제품의 품질 및 안전에 대한 헌신

책임감 있는 기업 시민이 되기 위해서는 의도된 용도로 안전하게 사용할 수 있는 고품질 제품을 제공해야 합니다. 여기에는 시장에서 적용되는 모든 기준 및 규정을 충족하거나 초과하는 제품을 설계하고 제조하겠다는 헌신이 포함됩니다.



"우리는 제품의 품질과 안전은 물론 해당 기준을 충족하거나 초과하는 제품을 설계 및 제조하기 위해 최선을 다하고 있습니다."

공정 거래

우리는 시장에서 정직하게 운영하고, 우리가 생산하는 제품과 제공하는 서비스의 장점을 바탕으로 경쟁합니다. 우리는 고객, 공급업체, 팀원, 판매대리점, 사업 파트너, 경쟁사 및 기타 이해관계자와 정직하고 공정하게 거래합니다. 팀원은 Terex를 대리하여 사업을 수행할 때, 이익을 위해 사실을 왜곡하거나, 정보를 은폐하거나, 기밀 정보를 남용하거나, 조작해서는 안 됩니다.

독점 금지 및 공정거래

우리는 사업을 하는 모든 시장에서 모든 독점 금지 및 공정 거래법을 지지하고 준수합니다. 독점 금지 및 공정 거래법은 국가마다 다르지만 모두 자유 경쟁 행위를 막거나, 제한하거나, 왜곡하는 협정을 금지합니다.

Terex를 대리하는 모든 Terex 팀원과 제3자는 이러한 법률의 문구와 정신을 엄격히 준수해야 합니다. 이에 따라, Terex 팀원은 다음 행위가 금지됩니다.

- 경쟁사와 협력하여 가격을 정하거나 시장 또는 고객을 할당
- Terex 판매대리점이나 다른 고객이 정한 재판매 가격을 다시 정하고, 지시 또는 통제하는 행위.

무역 박람회, 컨벤션, 무역 협회 회의 또는 기타 업계 행사 등 팀원이 경쟁사와 더 상호 작용할 수 있는 상황에서는 부적절하게 보이지 않도록 더 신경을 써야 합니다. 무고한 대화나 행동도 오해를 받을 수 있습니다.

경쟁사의 직원이 다음 주제에 대해
얘기하려고 하는 경우



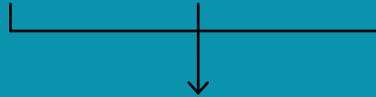
가격결정



영역 할당



고객 할당



그런 주제에 대해서
얘기할 수 없다고
말하고 양해를
구한 후 자리를
떠나십시오.



이러한 대화는
법적 문제의
소지가 있습니다.
듣고 있지
마십시오.

자리를 떠난 후 TEREX 법무부 또는 윤리 및
컴플라이언스에 즉시 보고하십시오

독점금지 및 공정거래법을 위반할 경우 형사 소추는 물론 상당한 금전적 처벌을 받을 수 있습니다. 질문이 있거나 추가 정보가 필요하면 **Terex 법무부**에 연락하십시오.



스스로 테스트하기

판매대리점이 Terex 일련번호판의 제조 연도를
변조하여 최신 모델인 것처럼 고객을 속였습니다.
Terex가 아닌 판매대리점이 변경을 했는데 우리가
우려해야 할까요?



“선물을 주거나 받을 때 Terex Way 가치와 회사 규칙을 따르십시오.”

공급업체와의 거래 및 관계

우리는 안전, 품질, 납품, 총 서비스 비용 및 평판 등에 따라 객관적으로 공급업체를 선택합니다. 우리는 공정성과 상호존중의 원칙에 따라 공급업체와 관계를 수립합니다. 우리는 우리의 높은 기준의 사업적 행동 강령을 공유하는 공급업체와만 신중하게 거래합니다. 우리는 자사 근로자의 건강과 안전에 대한 확고한 의지를 보여주고, 인권법에 따라 운영되고, **Terex 공급업체 행동 강령**을 준수하기를 공급업체에게 기대합니다.

사업상 예우 – 선물, 식사 접대, 여행 및 숙박

때때로 사업 관계를 구축하거나 감사의 표시로 사업상 접대나 선물을 주거나 받을 수 있습니다. 이런 상황에서는 해당 규칙을 이해하고, 우리의 고객이나 공급 업체, 또는 당사가 거래하는 기타 누구와도 부적절한 행위로 비취질 수 있는 가능성조차도 피하는 것이 무엇보다 중요합니다. 사업상 예우에는 선물, 식사, 여행, 숙박 및 접대가 포함되지만 이에 국한되지 않으며 광범위하게 정의됩니다. **Terex Corporation 선물 및 접대 정책**은 모든 Terex 팀원에게 적용되며 사업상

예우를 제공하거나 받기 위한 승인 요건을 규정합니다.

Terex Corporation 이사회 구성원의 경우, 본 항목은 Terex를 대리한 서비스와 관련하여 수락하거나 제공된 선물, 식사, 접대, 여행 또는 숙박에 적용됩니다.

공무원에게 사업상 예우를 할 때는 특별 규칙이 적용됩니다. 이러한 규칙은 공무원의 부패를 금지하는 전 세계의 다양한 법에 근거합니다. "공무원"이라는 용어는 정부, 군대 또는 정당에서 일하는 사람, 정부가 소유하거나 통제하는 기관의 직원 또는 왕실 가족을 포함하나 이에 국한되지 않으며 광범위하게 정의됩니다. 공무원에게 제공되거나 공무원으로부터 받는 사업상 예우는 상업적 계약의 일부일지라도 **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원으로부터 사전에 서면 승인을 받아야 합니다. 추가 정보는 **Terex Corporation의 공무원 대상 업무 예절 규칙**을 참고하세요..

또한 많은 중국 고객들은 국가 소유이거나 국가의 통제를 받기 때문에 중국 고객들에게는 사업상 예우에 관한 특별 규칙이 적용됩니다. 근무지에 상관없이 팀원들은 어디에 있든지 간에 **중국 비즈니스 예절 정책**을 준수해야 합니다.

사업상 예우를 제공하거나 수락하는 것에 대해 질문이 있거나 더 자세히 알고 싶은 경우, **Terex Corporation 선물 및 접대 정책**을 참조하거나, **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원에게 연락하십시오.

항상 다음의 해야 할 사항과 하지 말아야 할 사항을 숙지하십시오.

사업상 예우 해야 할 사항

- ✓ 강령, 법률 및 기타 Terex 정책에 부합하는 경우에만 사업상 예우를 수락하거나 제공합니다.
- ✓ 사업상 예우는 상황에 적절해야 합니다.
- ✓ 접대를 수반하는 사업상 예우는 항상 현명하게 판단합니다.
- ✓ 진행하기 전에 공무원이 연관되었는지 확인합니다.
- ✓ 상품이나 서비스를 구매하는 직위의 팀원은 부적절한 행동으로 보이지 않도록 사업상 예우 수락을 특히 주의해야 합니다.

사업상 예우 하지 말아야 할 사항

- ✗ 현금, 현금 등가물(예: 아메리칸 익스프레스®, 비자® 또는 마스터카드® 기프트 카드, 상품권 또는 쇼핑 카드) 또는 현금으로 쉽게 전환할 수 있는 물품을 제공하거나 수락하면 안 됩니다.
- ✗ 사치스럽거나 비싼 사업상 예우는 제공하거나 수락하면 안 됩니다.
- ✗ 외설적이거나, 성적으로 노골적이거나, Terex의 명성을 해칠 수 있는 접대를 제공하거나, 수락하거나, 참여하면 안 됩니다.
- ✗ 공급업체로부터 사업상 예우를 원해서는 안 됩니다.
- ✗ 사업 결정이나 판단에 영향을 미치거나, 영향을 미치는 것처럼 보일 수 있는 사업상 예우를 수락해서는 안 됩니다.



선물 및 접대 점검 항목

고객에게 선물이나 접대를 제공할 것을 고려하고 있습니까?

- ✓ 선물 또는 접대가 **Terex Corporation 선물 및 접대 정책** 또는 기타 Terex 정책에 따라 사전 승인이 필요한 경우, 승인을 받았습니까?
- ✓ 제공하고자 하는 선물 또는 접대가 고객의 직위에 부합합니까?
- ✓ 선물 또는 접대가 뇌물이 아닌 감사의 표시로 비춰집니까?
- ✓ 선물 또는 접대가 공개적으로 투명하게 제공됩니까?

이러한 질문에 하나라도 "아니요"라고 응답했다면 선물 또는 접대가 부적절할 수 있습니다. 추가 지원에 대해 직속 관리자, 담당 **BPA**, 또는 **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원에게 연락하십시오.

부패 금지

Terex는 윤리적 리더로서 사업상 이익을 위해 뇌물이나 기타 부패 행위를 하지 않습니다. 우리는 모든 해당 부패방지법을 준수합니다. 부패 및 뇌물과 관련된 활동에 참여한 회사와 그 직원은 형사 소추 및 상당한 금전적 처벌을 받을 수 있습니다. 부패 행위는 Terex를 위험에 빠뜨리고, 평판을 훼손하며, 사업에 악영향을 미칩니다.



우리는 뇌물과 기타 부패 행위를 금지하는 모든 법률을 준수합니다. Terex는 상업적 또는 공적 부패를 용납하지 않습니다.

부적절한 지급을 받은 사람은 미래에 그리고 종종 훨씬 더 큰 대가를 치르게 됩니다. Terex는 올바르게 일을 하는 것이 경쟁 우위이며, 뇌물을 통해 얻은 단기간의 이득은 우리의 명성과 사업에 대한 장기간의 영향에 비해 가치가 없음을 굳게 믿습니다.

Terex는 어떤 상황에서도 Terex의 사업상 확보나 유지 명목으로 또는 사업과 관련된 기타 이유로 뇌물, 리베이트, 급행료 또는 기타 부적절한 지급을 제공, 승인 또는 받는 것을 용납하지 않습니다. 자세한 정보에 대해서는 **Terex Corporation 글로벌 부패 방지 정책**을 참조하십시오.

부적절하게 상업 거래 또는 정부 거래에 영향을 주려는 의도로 해석될 수 있는 어떠한 것도 수락하거나, 제공하거나, 약속해서는 안 됩니다. Terex가 자체적으로 할 수 없는 것을 제3자를 이용해 하는 것은 금지됩니다.

에이전트, 딜러, 판매대리점, 재판매상, 브로커 또는 화물 운송업자와 같은 제3자가 시장에서 Terex 사업을 거래할 때, 제3자가 한 행위에 대해 Terex가 책임을 져야 할 수도 있습니다. Terex 회사가 에이전트, 판매대리점 또는 기타 중개인과의 사업 관계를 수립, 확장 또는 수정하기 전에, **Terex 평판 실사 절차**에 따라 제3자의 소유권과 평판에 대한 실사를 수행하고 완료해야 합니다. Terex 평판 실사 절차에 대한 자세한 정보는 **Terex Corporation 제3자와의 거래 규칙**을 참조하세요.

뇌물, 리베이트 또는 기타 부적절한 지급을 요청받거나 그런 제안을 받은 경우, 직속 관리자와 **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원 또는 **Terex 법무부**의 변호사에게 즉시 연락해야 합니다.



스스로 테스트하기

우리 사업장은 지방 정부의 허가가 필요합니다. 지방 정부 직원은 허가 획득에 3개월이 소요된다고 말합니다. 하지만 소액의 수수료를 내면 1주일만에 허가를 받을 수 있습니다. 지불해야 합니까?

자금 세탁 방지

Terex는 합법적인 상업 행위를 하며, 합법적인 출처의 자금으로만 사업을 합니다. Terex는 사업상 거래하는 국가에서 자금 세탁을 저지하기 위해 노력하고 있습니다.

범죄자, 테러리스트, 불법 마약 또는 무기 거래상, 또는 다른 사람들이 금융 시스템을 통해 불법적인 출처의 자금 이동을 은닉하려고 할 때, 자금 세탁이 발생합니다. 자금 세탁은 단일 또는 일련의 거래가 될 수 있으며, 완료되면 합법적으로 보일 수 있습니다. 의심스런 거래의 사례로는 역외 지급, 관련 없는 통화로 지급, 현금 지급, 초과 지급 요청 또는 관련 없는 당사자나 여러 출처로부터 지급 요청 등이 있습니다.

거래가 의심스럽거나, 수상한 거래에 참여하도록 요청받은 경우, 진행하기 전에 직속 관리자, 담당 재무 리더, 또는 **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀** 직원에게 연락하십시오. 자금 세탁에 참여하는 것은 회사의 명성을 훼손할 뿐만 아니라 법을 위반하는 것이며, 당사자와 Terex는 민형사상 처벌을 받을 수 있습니다.

Terex는 사업을 하고 있는 국가에서 자금 세탁을 저지하기 위해 노력하고 있습니다.

수출 통제, 무역 제한 및 경제 제재

공정하고 정직하게 운영하는 것은 모든 해당 수출 통제법과 무역 제한을 준수하는 것을 의미합니다.

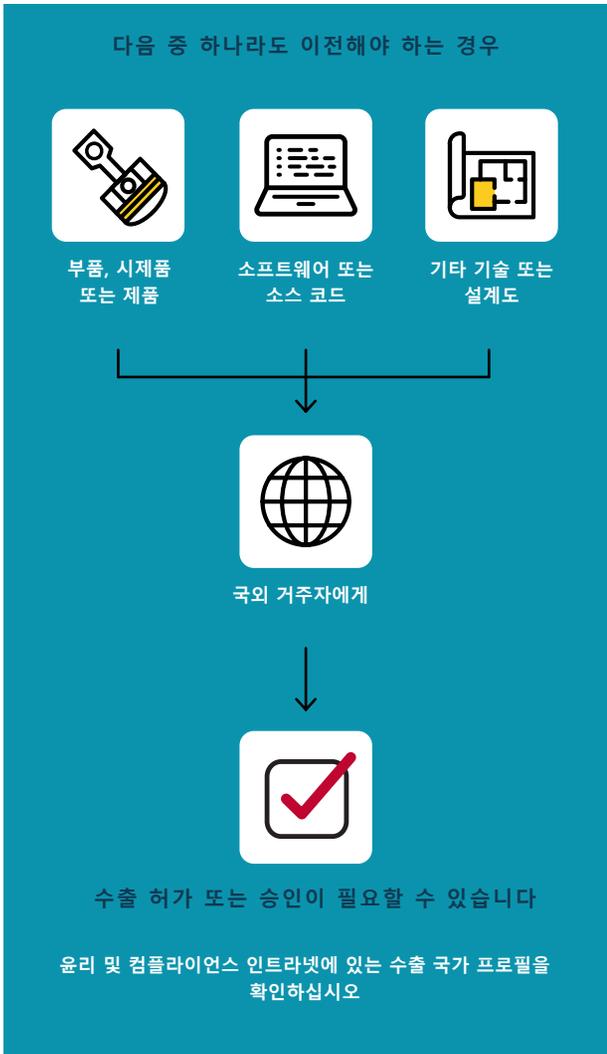


수출 통제법과 제재는 다음을 수행할 수 있습니다.

- 특정 국가, 개인 및/또는 다른 단체에 대한 수출(및 재수출) 제한
- 특정 국가로부터의 재산, 수입 또는 거래 제한
- 특정 국가에 대해, 특히 군사용으로 설계되거나 수정된 상품이나 서비스의 수출(및 재수출) 제한, 및/또는
- 최종 용도가 화학 또는 생물학적 무기, 핵 장치 또는 핵 시설, 원자로 또는 기타 핵 활동, 또는 대량 살상무기의 확산, 또는 대량 살상 무기 운반 수단 (예: 특정 미사일, 로켓 또는 무인 항공기)의 설계, 개발, 건설, 운영 또는 유지보수와 관련된 경우, 수출 또는 재수출 제한

수출 통제법은 한 국가에서 다른 국가로 장비나 부품을 운송하는 것 외에도 더 많은 부분에 적용됩니다. 이 법률은 다음 사항에도 적용됩니다.

- 기술 이전(사진 포함)
- 보증 및 서비스 작업
- 기업 간 거래 및 활동
- 국제 여행(출장 또는 사적 여행)
- 외국인의 공장 방문
- 재무 거래
- 국경을 건너는 기타 모든 활동(매뉴얼, 선물 등)



모든 Terex 사업부와 전 세계의 팀원은 **Terex Corporation 수출 통제 및 무역 제재 정책**을 준수해야 합니다. 미국 수출 통제법은 미국 회사뿐만 아니라 근무 국가와 상관없이 미국 시민과 미국 영주권자에게도 특정 제한이 있음에 주의해야 합니다. 미국 수출 통제법과 규정은 미국 이외의 Terex 자회사 및 과반수 소유 또는 과반수 통제 합작기업에 의한 거래에도 적용될 수 있습니다.

Terex가 수출하는 많은 다른 국가들도 자체적인 수출 통제법을 가지고 있습니다. 어떤 측면으로든 수출과 관련된 팀원은 강령 외에도 적용될 수 있는 특정 국가의 법률을 알고 따라야 합니다. 적용되는 국가 프로필에 대해서는 **수출 통제 및 무역 제재 국가 프로필**을 참조하십시오.

무역 제한은 보이콧을 포함할 수 있습니다. 보이콧은 종종 위치를 이유로, 항의나 강압적인 방법으로 특정 개인이나 사업체와의 거래를 거부하는 것을 말합니다. 미국법은 미국 회사, 그 자회사 및 과반수 소유 또는 통제 합작기업이 다른 국가와 관련된 보이콧에 어떻게 대응해야 하는지를 규제합니다. 일반적으로 이러한 법은 미국 정부에 의해 승인되지 않은 국제 보이콧(예: 아랍-이스라엘 보이콧)에 협력하는 것을 금지하며, 보이콧 활동에 참여하도록 요청받은 경우에는 미국 정부에 보고해야 합니다. 보이콧에 참여하라는 요청은 계약, 이용약관 및 심지어 신용장에도 포함되어 있을 수 있습니다. Terex 팀원들은 국제 보이콧 참여 요청을 모두 **윤리 및 컴플라이언스 책임자**에게 보고해야 하며, 윤리 및 컴플라이언스 책임자 또는 Terex 법무 자문위원의 사전 서면 승인 없이 국제 보이콧에 참여하는 것이 금지됩니다.

경제 제재 대상이거나 수출 라이선스가 필요한 국가, 개인 및 단체의 목록은 때때로 변경됩니다. 수출 통제법, 무역 제한 및 경제 제재의 위반은 중대하며 형사 소추에 더해 상당한 금전적 처벌을 받을 수 있습니다. 또한 팀원이 Terex를 대신해 이러한 법률, 제한 및 제재를 위반하는 거래를 완료하도록 판매대리점, 에이전트 또는 화물 운송업자와 같은 제3자를 고용하는 것도 불법입니다.

거래에 대해 확신이 없거나, 어떤 수출 통제법, 무역 제한 및 경제 제재가 적용되는지에 대해 질문이 있는 경우, **Terex 글로벌 인트라넷의 수출 통제 및 무역 컴플라이언스 항목**을 검토하십시오. 아직 확실하지 않다면, 거래를 진행하지 말고 즉시 **글로벌 무역 및 통관팀**의 어떤 구성원에게든 연락하십시오.



스스로 테스트하기

어떤 팀원이 수출 통제 및 무역 제재법과 관련 Terex 정책의 적용을 받습니까?

TEREX WAY

회사 및 주주 관련

우리는 어떤 상황에서도 회사의 이익을 위해 무결성을 희생하지 않습니다. 우리는 의심스런 상황에 처했을 때 모른 척하지 않습니다. 강령의 다음 항목인 회사와 주주 관련 Terex Way에서는 Terex Way 가치를 훼손하지 않으면서 ROIC로 보여지듯 업계에서 가장 수익성이 높은 회사가 되기 위해 노력할 때 기대하는 바를 설명합니다.

재무 보고 및 내부 통제

Terex는 미국 증권거래위원회("SEC") 및 기타 전 세계의 다양한 정부 기관들에게 회사, 우리의 사업 및 재무 결과 보고서를 제출해야 합니다. 우리의 주주들과 미래 투자자들도 우리의 보고서에 의존합니다. 이러한 보고서가 정확하도록 하기 위해 우리는 **회계 정책, 내부 통제 및 공개 절차**와 같은 시스템에 의존합니다.



우리는 정직하고 정확하게 사업 정보를 기록하고 보고하기 위해 노력하고 있으며, 사실을 허위로 진술하지 않으며, 숨기지 않습니다. 모든 재무 장부와 기록은 미국의 일반적으로 인정되는 회계 원칙("GAAP"), Terex 정책, 지역법 및 규정에 따라 회사의 자산, 부채, 수익, 비용 및 경비를 반영해야 합니다. 미국 및 다른 관할지에서 재무 보고 책임을 준수하기 위해 팀원은 다음과 같이 해야 합니다.

- 정보가 정확하고, 완전하며, 시기적절하게 제공될 수 있도록 합니다
- 시기적절하고 적시에 모든 회사 자금을 공개, 보고 및 기록합니다
- 허위 또는 오해의 소지가 있는 기록을 만들지 않으며, 만들려고 시도하지 않습니다
- 모든 지불 또는 회사 자금이나 자산의 이체가 승인되고, 적절히 회계 처리되고, 회사 장부에 명확히 기입될 수 있게 합니다
- 보충 문서에 명시된 바와 같이 회자 자금이나 자산을 지불 또는 이체 용도로만 사용합니다

팀원은 또한 회사 재무 발표의 공정성, 재무 상태의 건전성 및 운영의 적절성을 평가하기 위해 필요한 정보를 적시에 공개해야 할 수도 있습니다.

이러한 원칙을 위반하는 경우, 위반자는 징계 조치에 더해 상당한 민형사상 책임을 져야 할 수 있습니다. 부정확하거나, 부적절하거나, 사기성 거래, 회계 관행, 재무 보고 또는 공개에 대해 알게



스스로 테스트하기

정비한 고객의 장비에서 나온 폐품이 잔뜩 있습니다. 고객이 폐품을 원하지 않기 때문에, 우리는 고철을 구매하는 고철 고물상을 불렀습니다. 폐품은 우리의 장부에 기재되어 있지 않습니다. 그러면 고철 고물상에게서 받은 금액은 누구에게 속합니까?

회사는 자발적으로 팀원의 소득세를 원천징수하여 중국 정부에 납부합니다. 매년 중국 정부는 소득세 납부에 대한 호의로 리베이트를 줍니다. 리베이트는 세금 납부에 대한 것이 아니고 중국 정부에게 제공한 회사의 서비스에 대한 것입니다. 정부는 회사나 회사의 경영진에게 직접 리베이트를 줄 수 있습니다. 리베이트는 누구의 것입니까?



되거나, 의심하게 되는 경우, 이를 직속 관리자, 총괄 관리자/현장 리더, 재무 리더, **Terex 최고 회계 책임자, 최고 재무 책임자, Terex 윤리 및 컴플라이언스팀, Terex 재무팀, Terex 법무부의 변호사, Terex Corporation 이사회의 감사 위원회** 또는 **Terex 헬프라인**에게 즉시 보고해야 합니다.

내부 및 외부 조회, 조사 및 감사에 대한 협력

우리는 규제 기관 및 감사관을 포함하여 내부적 또는 외부적으로 수행되는 조회, 조사 또는 감사에 대해 협력하고 정보를 숨기지 않습니다. 팀원은 조사, 조회 또는 감사에 전적으로 협력해야 하며 간섭하거나 부적절하게 영향을 주려고 해서는 안 됩니다.

사기 및 허위 진술

사기는 정보의 고의적, 의도적 기만 또는 허위 진술입니다. Terex에서 어떤 유형이든 사기 활동에 참여하는 것은 용납되지 않습니다.

즉시 관리진에게 보고하여 부정 행위를 차단하십시오.

개인의 금전, 물자 또는 기록에 대한 완전한 통제를 방지하도록 설계되어 운영되는 시스템과 통제를 주의해서 따르면 대부분의 사기를 방지할 수 있습니다. 잠재적인 사기를 알게 된 경우, 감추려 하지 마십시오. 사기를 막을 수 있는 가장 신속한 방법은 직속 관리자, 총괄 관리자/현장 리더, 재무 리더, **Terex 최고 회계 책임자** 또는 **최고 재무 책임자, 기업 회계팀, Terex 윤리 및 컴플라이언스팀, Terex 법무부의 변호사** 또는 **Terex 헬프라인**에게 즉시 보고하는 것입니다.

기록 보관

우리는 사업 정보를 정직하고, 정확하고, 시기적절하게 기록하고, 보고하기 위해 노력하고 있습니다. 정확하고, 진실하고, 믿을 수 있고, 완전하고, 쉽게 접근할 수 있고, 이해할 수 있는 사업 기록을 만들고 유지하는 것이 중요합니다.

회사 기록은 모든 해당 보존 요건을 충족한 경우에만 폐기될 수 있습니다. 회사 기록을 적절히 보존 또는 폐기하지 않으면 팀원과 회사에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 문서 보관에 관한 추가 정보는 **Terex Corporation 정보 라이프사이클 관리 정책**에 나와있습니다.



스스로 테스트하기

우리의 판매대리점이 마케팅 환급을 요청했습니다. 나는 판매대리점에게 환급 요청에 대한 보충 문서를 요구했고, 그는 다음과 같은 송장을 보냈습니다.

송장

수신처 Terex Corporation 301 Merritt 7 Norwalk, CT 06851	송장번호 0000000
설명 지역 무역 박람회 참여에 대한 마케팅 환급	금액 €10000

보통 무역 박람회 비용은 €5000입니다. 요청이 기준보다 높은 것처럼 보이는 데 이 환급을 승인해야 합니까? 해당 판매대리점은 최근에 상당한 시간과 비용을 들인 거래에 실패했고, 나는 그에 대해 안타까운 마음이 듭니다.

다음은 이해 상충 사례입니다



근무 외 시간에
공급업체, 경쟁사
또는 고객을 위해
일함.



가족 구성원이
공급업체, 경쟁사
또는 고객을 위해
일하거나 이를
소유함.



직원이 승진하여
이제 가족 구성원
또는 로맨틱
파트너의 직속
감독자가 됨.

상충이 항상 문제가 되는 것은 아닙니다.
TEREX가 처리할 수 있도록 이해 상충을 공개하십시오.

이해 상충

모든 팀원은 항상 Terex의 최선의 이익을 위해 행동하고 잠재적인 이해 상충을 알고 있어야 합니다. 어떤 방식으로든 우리의 사적 이해가 회사의 이해를 방해할 때, 이해 상충이 발생합니다.

실제 상충과 더불어 상충처럼 보이는 것도 피해야 합니다. 이해 상충은 업무상 또는 사적 상충의 두 가지가 있습니다.

팀원의 사적인 금전적 또는 상업적 이해가 회사의 이해를 방해할 때 업무상 이해 상충이 발생합니다.

업무상 이해 상충의 일부 사례는 다음과 같습니다.

- 공급업체, 고객, 경쟁사 또는 판매대리점에 사적인 금전적 이해가 있는 경우
- 가까운 가족 구성원 또는 가족 구성원처럼 대하는 모든 사람(예: 배우자, 파트너, 약혼자, 부모, 형제, 자녀 또는 인척)이 공급업체, 고객, 경쟁사 또는 판매대리점에 금전적 이해가 있는 경우

- 공급업체, 고객, 경쟁사 또는 판매대리점으로부터 어떤 형태로든 보상을 받는 경우
- 회사 거래에서 사적 이해 또는 잠재적 이익이 있는 경우

또한 사적 이익을 위해 Terex 재산 및 기밀 정보 또는 Terex에서 팀원의 지위를 이용해서는 안 되며, Terex의 직무로 인해 얻은 사업 기회로부터 사적 이익을 취해서는 안 됩니다.

어떤 방식으로든 우리의 사적 이해가 회사의 이해를 방해할 때 이해 상충이 발생합니다.

Terex 팀원은 Terex에서 자신의 임무에 전체 근무 시간 및 관심을 쏟아야 합니다. 외부 사업 활동이나 투자는 Terex의 경쟁사, 고객 또는 공급업체와의 협력이나 그 당사자가 되는 것과 관련이 없는 경우에만 허용됩니다. 그러한 외부 활동은 근무 시간이 아닌 여가 시간에만 할 수 있으며 팀원의 만족할 만한 업무 수행에 지장을 주어서는 안 됩니다.



스스로 테스트하기

나는 Terex에서 유압 및 공압 부품 조달을 담당합니다. 우리는 현재 및 대체 공급업체를 검토하고 있습니다. 내 여동생은 높게 평가되는 유압 공급업체의 영업사원입니다. 그녀가 경쟁적인 가격을 책정하리라는 것을 나는 알고 있으며, 그녀의 회사 제품은 고품질로 인정받습니다. Terex에 대한 잠재적 공급업체로 내 여동생의 회사를 소개해도 됩니까?

직장에서 사적 관계가 회사의 이해를 방해할 때 사적 이해 상충이 발생합니다. 우리는 가족 구성원들이 Terex에 근무하는 것을 장려합니다. 이는 Terex가 일하기에 가장 좋고 안전한 곳임을 증명합니다. 하지만, 이런 상황에서는 특정 규칙을 지켜야 합니다.

사적 이해 상충이나 그렇게 보이는 상황을 피하려면, 팀원과 다른 팀원과의 관계가 다음과 같은 상황에서는 해당 팀원을 채용하거나, 계속 고용하거나, 승진시키거나, 다른 지위로 전근시키지 않습니다.

- 가족 구성원 또는 로맨틱 파트너와 직접적인 감독자/부하 관계를 형성함
- 업무 성과, 안전, 보안 또는 의욕에 악영향을 줄 수 있는 가능성이 있음
- 실제 또는 잠재적 이해 상충 또는 이해 상충으로 보이는 상황이 연관됨

현재 팀원과의 사적 관계에 변화가 생겨서 실제 또는 잠재적 이해 상충이 발생하는 경우, 회사는 직무 재배치, 이전 또는 전근을 통해 감독, 안전, 보안 또는 의욕 문제를 최소화하기 위해 합리적인 노력을 할 것입니다.

이해 상충을 해결하는 핵심은 완전한 공개입니다. Terex의 연례 윤리 및 이해 충돌 공개 과정에서 실제 또는 잠재적인 이해 충돌이 있을 경우 반드시 공개해야 합니다. 연중 실제 또는 잠재적인 이해상충이 발생하는 경우, 즉시 인사부 담당자, **윤리 및 컴플라이언스팀**의 담당자 또는 **Terex 법무부**의 변호사에게 보고해야 합니다.



내부자 정보 및 Terex 주식 거래

Terex는 뉴욕증권거래소에 상장된 공개 기업으로서 미국 증권법의 규제를 받으며, 특히 내부자 정보 취급과 Terex 주식 거래에 있어서 전 세계 모든 Terex 팀원은 이 법을 준수해야 합니다.

내부자 정보는 아직 공개되지 않았고 투자 결정을 내릴 때 합리적인 투자자가 중요하게 여길 수 있는 모든 정보를 말합니다. 내부자 정보에는 비공개 재무 데이터, 제품 정보, 마케팅 계획, 인수 또는 매각에

공개되지 않았지만 "내부자"로서 접근할 수 있는 정보를 토대로 회사 주식을 매수 또는 매도하는 것은 법률 위반입니다.



스스로 테스트하기

나는 우리가 회사를 인수할 수 있다는 소식을 엿들었습니다. Terex에 엄청난 가치를 가져다 줄 기회로 생각되어 정말 흥분됩니다. "공식적으로" 들은 바가 없기 때문에, 내 가족에게 인수에 대해 얘기하고, Terex 주식을 매수할지 결정할 수 있게 해도 될까요?



대한 협상, 또는 우리 회사, 제품, 서비스 또는 고객에 대한 기타 정보가 포함됩니다. 공개 승인을 받거나, SEC에 제출하는 보고서, 필수 규제 공개 및 기타 승인된 공공 통신과 같이 법적으로 공개해야 하는 경우를 제외하고, 내부자 정보는 엄격히 기밀로 유지해야 합니다.

내부자 정보가 관련되었거나 관련되는 것으로 보일 수 있는 상황에서는 Terex 증권, 또는 Terex와 협력하는 다른 회사 증권을 거래해서는 안 됩니다. 내부자 거래를 관장하는 법률은 거주지와 근무지에 상관없이 모든 팀원, 팀원의 배우자, 자녀, 기타 친척 및 가족 구성원으로 대하는 모든 사람들에게 적용됩니다.

분기 및 연말 실적과 같이 Terex가 중요한 정보를 공개하기 직전 및 직후에는 특히 Terex 증권을 거래하지 않도록 주의해야 합니다. 일반적으로 정보가 공개된 후 적어도 24시간이 지날 때까지 Terex 팀원은 거래해서는 안 됩니다. Terex 증권에 대한 투기성 공매도와 거래는 허용되지 않습니다.

질문이 있는 경우, 행동을 취하기 전에 **Terex 내부자 거래 정책**을 검토하시기 바랍니다. 또한 **Terex 법무부**에 문의할 수도 있습니다.

회사 자산 보호

우리는 분실, 도난, 손상, 파괴 또는 오용으로부터 유형 및 독점 정보를 포함한 회사의 자산을 지키고 보호해야 할 책임이 있습니다. 회사 유형 자산에는 현금 및 기타 금융 자산, 시설, 장비 및 물자가 포함됩니다. 독점 정보에는 지적 재산(예: 영업 비밀, 발명 특허, 상표, 저작권) 및 기밀 사업 정보(예: 사업

계획, 가격 책정 모델, 디자인, 미공개 재무 정보, 고객 목록, 자재명세서, 공급업체 목록 및 송장)가 포함됩니다.

Terex 팀원은 모든 회사 자산을 주의해서 다루고 파괴, 도난, 손상 또는 오용으로부터 보호해야 합니다. 회사 자산의 도난, 분실, 오용 또는 파괴로 이어질 수 있는 상황이나 사고는 **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀, 기업 회계팀**의 직원, 또는 **Terex 법무부**의 변호사에게 즉시 보고해야 합니다.

Terex의 기밀 정보를 보호하는 것은 우리의 경쟁력에 필수입니다.

지적 재산권 보호

지적 재산권은 Terex 또는 기타 회사들의 신제품과 아이디어에 대한 투자를 보호하는 데 매우 중요합니다. 우리의 지적 재산이 보호되지 않으면, Terex가 많은 투자를 통해 획득한 지적 재산을 투자하지 않은 다른 회사들이 이용할 수 있게 됩니다. Terex 지적 재산, 저작권, 상표 및 특허 또는 기타 기밀 독점 정보에 대해 질문이 있는 경우, **Terex 법무부**의 변호사에게 연락하십시오.

사업 기밀 정보 보호

업무 중에 Terex 또는 기타 회사의 기밀 정보가 노출될 수 있습니다. 기밀 Terex 정보를 보호하는 것은 우리의 경쟁 우위에 필수적입니다. 우리의 사업을 지원하기 위해 필요한 경우를 제외하고, 우리는 제3자와 기밀 정보를 공유하지 않으며, 공개와 사용을 제한합니다(예: 비공개 계약 또는 기밀 유지 범례 사용을 통해). 우리는 또한 타사의 지적 재산권을 존중해야 합니다.

모든 팀원은 무단 공개, 변경, 분실, 오용 또는 남용으로부터 회사 및 제3자 독점 정보 모두를 보호할 책임이 있습니다. 팀원은 독점 정보를 보호하기 위해 다음과 같은 추가 조치를 취해야 합니다.



- 1 승인되지 않은 개인이나 당사자에게 접근을 제한합니다.
- 2 인사부, 관리진, 회사의 데이터 보호 담당관에게 즉시 알리거나, 실수로 기밀 정보에 접근한 경우, Terex 헬프라인을 사용합니다.
- 3 Terex가 제어하는 시스템 또는 승인된 제3자의 시스템에 독점 정보를 저장합니다.
- 4 클라우드 기반 시스템/애플리케이션을 사용하기 전에 Terex IT(소프트웨어 설치 정책 참조)의 승인을 받습니다.
- 5 Terex 외부로 전송하거나, 모바일 기기(예: 노트북 컴퓨터, 태블릿 및 스마트폰)에 저장하거나, 이동식 미디어(예: USB 드라이브, CD 또는 DVD)에 저장하기 전에 독점 정보를 암호화합니다. 모바일 기기와 이동식 미디어는 Terex IT에서 발급하거나 승인해야 합니다.
- 6 전화 이메일 또는 정보를 저장하고 송신하는 다른 전자적 수단이나 페이스북, 트위터, 워챗, 인스타그램, 스냅챗, 틱톡 또는 링크드인과 같은 소셜 미디어를 사용할 때 특히 주의합니다.
- 7 다른 사람들이 엿들을 수 있는 공공 장소에서 독점 정보를 이야기하지 않습니다.

Terex와의 서비스나 고용이 종료되어도 Terex 독점 정보를 다운로드, 전송, 사용 또는 어떤 방식으로든 공개해서는 안 됩니다.



스스로 테스트하기

나는 인사부에 근무하기 때문에 팀원에 대한 많은 기밀 데이터를 다룹니다. 여러 Terex 현장 방문 시 필요할 수 있는 팀원의 기밀 정보를 어디에 저장해야 하나요?

경쟁 정보를 수집하기 위해 준비하고 있습니까?

우리는 경쟁 정보를 확보하기 위해 속이거나 불법적인 수단을 사용하지 않습니다.



정직하게 소통합니다



공개적으로 얻을 수 있는
정보를 사용합니다



회사 기밀 정보를 교환하지
않습니다



우리가 사용할 수 없는 방법을
통해 정보를 수집하는 조사 회사를
이용하지 않습니다

경쟁 정보

사업에서는 일상적으로 경쟁 정보를 수집합니다. 하지만 경쟁 정보를 획득하기 위해 속이거나 불법적인 수단을 사용해서는 안 됩니다. 부적절한 방식으로 경쟁사의 기밀 정보를 알게 된 팀원은 그러한 정보를 검토, 복사 또는 공개해서는 안 됩니다. **경쟁 정보 수집**에 대한 자세한 정보는 **Terex 글로벌 인트라넷**에서 확인할 수 있습니다.

이전에 Terex 경쟁사에서 근무했던 팀원은 경쟁사의 기밀 정보를 공개해서는 안 되며, 공개하도록 요청받거나 허용되어서도 안 됩니다.

통신 및 정보 시스템

Terex는 더 효율적으로 근무할 수 있도록 다양한 도구들을 제공합니다. 개별 직무 책임에 따라서 이메일, 클라우드 기반 애플리케이션, 컴퓨터, 서버, 네트워크, 태블릿(예: 아이패드), 스마트폰(예: 아이폰 또는 안드로이드), 프린터, 팩스기, 화상 회의 시스템, 전화, 음성 메일 또는 기타 통신 기기를 사용할 수 있습니다. 이러한 도구들은 회사 재산이며 우리의 **Terex Way** 가치, Terex 정책 및 해당 법률에 부합하는 방식으로 사용해야 합니다.

명시적으로 그렇게 하도록 승인된 경우를 제외하고, 시스템이나 물리적 구역에 접근하거나 접근하려고 시도하지 마십시오. 마찬가지로 적절한 승인 없이, 회사 시스템이나 물리적 구역에 접근하도록 제3자를 허용하지 마세요. 사용자 계정이 할당된 사람만 IT 시스템을 사용해야 하며, 다른 팀원은 사용할 수 없습니다.



스스로 테스트하기

시장을 이해하고 사업에서 경쟁할 수 있도록 경쟁 정보를 수집하는 것은 내 업무의 일환입니다. 어떤 방법을 사용할 수 있을까요?

현장 정책이나 지역법이 달리 제공하는 경우를 제외하고, 팀원은 다음을 인지해야 합니다.

- 회사 시스템 또는 기기를 통해 전송되거나, 수신 또는 저장된 모든 통신 및 정보는 Terex의 재산입니다.
- 부적절하거나, 공격적이거나, 명예를 훼손하거나, 유해한 자료나 활동을 위해 회사 시스템이나 기기를 사용해서는 안 됩니다.
- Terex 이메일 및 기타 컴퓨터 시스템은 Terex 사업 용도이며, 제한적으로 개인 사용이 허용됩니다.
- Terex는 Terex 시스템(예: 이메일 서버, 데스크톱, 노트북 컴퓨터 또는 기타)의 개인적 사용으로 인해 팀원이 저장한 정보의 보호, 복구 또는 검색에 대해서는 책임지지 않습니다.
- 회사의 이메일, 음성 메일, 컴퓨터, 전화 및 기타 통신 시스템을 사용할 때 프라이버시를 기대해서는 안 됩니다.
- 회사는 통신 또는 인터넷 활동을 포함하여 팀원의 회사 이메일 계정, 음성 메일, 컴퓨터, 전화 및 기타 기록들을 모니터링하고 이에 접근할 권리가 있습니다.
- 소프트웨어, 시스템 또는 SaaS 솔루션의 구입이나 설치하는 Terex IT의 사전 승인이 필요합니다. 자세한 정보는 **소프트웨어 설치 정책**을 참조하십시오.
- Terex IT의 서면 승인 없이는 개인 기기를 회사 사업을 위해 사용하거나 내부 Terex 네트워크에 연결해서는 안 됩니다.
- 회사는 태블릿이나 스마트폰과 같은 팀원의 개인 재산에 저장되어 있는 모든 회사 정보를 삭제할 권리가 있습니다.

데이터 프라이버시 및 보호

Terex는 팀원과 다른 사람들에게 속하는 개인정보의 프라이버시를 존중하며, 거래하는 국가의 데이터 보호 및 보안 요건을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 Terex 팀원은 **Terex Corporation 데이터 보호 정책**을 준수해야 합니다.

Terex는 송수신 국가들의 개인정보 보호법에 맞춰 국제적으로 개인 데이터를 전송합니다. Terex Corporation은 개인 식별 정보를 주의해서 처리하고 이러한 정보가 분실, 오용, 무단 접속, 공개, 변경 또는 파기되지 않도록 지키고 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

팀원은 개인정보를 보호하기 위해 다음 지침을 따라야 합니다.

- **의도된 바에 따라 개인정보를 사용합니다.** 항상 원래의 목적을 위해 개인정보를 사용합니다. 특정 목적을 위해 수집한 개인정보를 다른 목적으로 사용할 수 없습니다.
- **개인정보를 안전하게 유지합니다.** 개인정보를 담은 문서를 전송할 때는 암호화 및 비밀번호 보호를 사용합니다. 사용하지 않을 때는 파일, 서랍 및 노트북 컴퓨터를 잠급니다.
- **보내기 전에 확인합니다.** 개인정보를 전송하기 전에 이메일이나 첨부물의 수신처가 올바른지 확인합니다.
- **완료했으면 파기합니다.** 개인정보가 포함된 기록은 의도된 사업 용도로 필요한 기간 동안만 보관해야 합니다. 이후에는 모든 개인정보를 적절히 파기합니다. 문서 보유에 관한 정보는 **Terex Corporation 정보 라이프사이클 관리 정책**에 나와있습니다.

- **수상하거나 잠재적인 데이터 위반을 즉시 보고합니다.** 수상하거나 잠재적인 데이터 위반을 알게 된 경우, 그러한 위반을 **데이터 보호 책임자** 및 **최고 윤리 및 컴플라이언스 책임자**에게 즉시 보고합니다.

데이터 프라이버시 또는 보호에 대한 질문이 있는 경우, **Terex 윤리 및 컴플라이언스팀**에 연락합니다.

개인정보를 보호하기 위한 5가지 요령

1. 의도한 대로 사용
2. 안전하게 유지
3. 보내기 전에 확인
4. 완료 후 파기
5. 수상하거나 잠재적인 데이터 위반을 즉시 보고

TEREX WAY

정부 및 지역사회 관련

형식과 내용면에서 모든 법률을 준수하는 것은 우리 사업 수행 방식의 일환입니다. 강령의 다음 항목인 정부 및 지역사회 관련 Terex Way에서는 존경받는 세계, 국가 및 지역 시민이 되려는 우리의 의지와 모든 Terex 팀원들에게 기대하는 바를 설명합니다.

법률 준수

우리는 전 세계적으로 사업을 수행합니다. 그 결과, 많은 국가, 도, 주, 시 및 유럽 연합과 같은 파트너십의 법률이 우리의 운영 활동에 적용됩니다.

우리는 미국에 토대를 둔 회사이기 때문에, 대부분의 경우, 운영 활동 및 계열사, 우리가 사업을 수행하는 다른 국가들의 Terex 팀원들에게 미국법이 적용됩니다. 다른 국가들도 자국의 법률을 국경 밖의 활동에 적용할 수 있습니다.



우리는 사업을 수행하는 모든 국가에서 최고 수준의 윤리적 행동으로 운영하고, 모든 해당 법률 규정 및 산업 분류를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 제3자를 통한 불법 행위를 하지 않습니다.

때로는 두세 국가의 법률 간에, 또는 해당 법률과 행동 강령이나 Terex Way의 조항 간에 충돌이 있을 수 있습니다. 이러한 경우에는 항상 가장 높은 수준의 데이터 보호를 요구하는 법률 또는 표준을 준수해야 하며, **Terex 윤리 컴플라이언스팀** 또는 **Terex 법무부**의 변호사에게 연락하여 이러한 충돌을 해결하기 위한 지원을 받으시기 바랍니다.

인권

인권을 옹호하는 것은 Terex Way 가치와 일맥상통합니다. 우리는 모두의 기본적 인권과 자유를 보살피고, 존중하고, 지원합니다. 인권을 평등하고, 공정하고, 지속 가능한 사회의 토대이며, 인권 보호는 모든 팀원의 책임입니다. 우리 회사는 우리의 사업이나 공급망에서 어떠한 형태의 노예, 강제 노역, 인신매매, 아동 노동 및 강제 노역도 용납하지 않습니다. 또한, 우리는 제품이 분쟁 광물로부터 안전하도록 돕는 시스템을 갖추고 있습니다. Terex Corporation의 최신 **지속 가능성 보고서**를 통해 Terex가 어떻게 인권을 지원하는지, 그리고 우리의 비즈니스와 공급망에서 인권이 어떻게 반영되고 있는지 자세히 확인하세요.

우리는 공급업체에 대해 높은 기준을 규정하며, 공급업체가 사회적, 법적 및 윤리적 책임을 다할 것을 기대합니다. 우리는 Terex와 사업을 수행하는 모든 공급업체들이 **공급업체 행동 강령**에 규정된 인권, 노동, 건강 및 안전, 환경 그리고 사업 윤리 관행을 지키기를 기대합니다.

Terex는 최초로 완전한 전기 유틸리티 트럭을 시장에 출시했습니다.



환경

지속 가능한 원칙을 구현하고, 탄소 배출량을 감축하고, 지역 환경 과제를 해결하는 것은 고객을 위한 가치를 더할 뿐만 아니라 우리 시민의식의 핵심 가치를 반영합니다. 사업 결정은 우리의 운영 활동과 공급망에서 에너지, 연료, 물 및 기타 자원의 소비를 줄일 수 있는 방법을 고려해야 합니다. 우리는 생산하는 기계와 장비의 효율성을 개선하기 위해 노력하고 있으며, 재활용, 재사용 및 재정비를 통해 우리의 운영 활동에서 폐기물 최소화를 실천하고 있습니다. 모든 팀원은 탄소 배출량을 감축하고 우리의 세상을 개선하는 여정에 있어 핵심 이해관계자입니다.

우리는 우리가 활동하는 모든 국가의 환경 법규와 규정을 충실히 준수하는 데 최선을 다하고 있습니다. 또한 각 Terex 팀원은 즉시 시정할 수 있도록 모든 위반 또는 환경에의 누출, 배출, 방출을 감독자, HSE 전문가 또는 현장 리더에게 신속하게 보고할 책임이 있습니다.

Terex는 모든 정부 양식, 모니터링 보고서 또는 정부 기관의 정보 요청에 대해 허위 정보로 답변하는 것을 예외 없이 금지합니다. 샘플의 변조 또는 희석, 또는 샘플링 결과에 대한 허위 정보 제공, 허가 조건 또는 환경 데이터의 수집, 샘플링, 테스트, 분석 또는 기록을 위한 해당 프로토콜을

고의로 따르지 않는 것은 엄격히 금지됩니다. 규정이나 허가 조건을 위반하여 환경 통제 또는 모니터링 기기를 우회하는 것은 엄격히 금지됩니다.

모든 해당 허가를 획득하고 그러한 허가의 조건을 지킬 것입니다. 우리는 폐기물, 배출, 환경에의 방출을 감축하고 금지함으로써 환경 보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한 모든 원자재, 제품 및 폐기물의 안전한 사용, 취급, 운송 및 폐기를 위해 노력하고 있습니다.

지역사회 지원 및 참여

우리는 영광스럽게도 전 세계의 많은 지역사회에서 사업을 수행하고 있습니다. 그러한 지역의 시민으로서, 우리는 항상 책임 있게 행동해야 합니다. 이는 안전하게 운영하고 발생할 수 있는 모든 비상 상황에 대비함을 의미합니다.

우리는 지역사회를 지원하고 구축하는 데 적극적으로 참여합니다. 우리의 참여는 지역 청소년 단체를 후원하는 것처럼 단순할 수도 있고 학교나 병원을 짓는 것과 같이 복잡할 수도 있습니다. 우리는 지역사회의 시민입니다. 더 나은 지역사회를 만들면 우리의 사업도 더 강해집니다.

자선 기부, 후원 및 기증

Terex를 대신한 모든 자선 기부, 후원, 그리고 기부금(이하 "기부금")은 신뢰할 수 있는 목적을 위해서만 이루어져야 하며, 절대로 Terex가 부당한 이익을 받는 것에 조건이 되어서는 안 됩니다. \$15,000 이하의 기여금은 (1) 총괄 관리자 또는 현장 리더와 (2) 사업 부문장의 사전 서면 승인을 받아야 합니다. 기여금 또는 12개월 동안 개인이나 단체에 대한 일련의 기여금이 \$15,000를 초과하는 경우, 반드시 Terex의 (1) 최고경영자와 (2) 법무 자문위원의 사전 서면 승인을 받아야 합니다.

정치 활동 및 기부

우리는 정치 활동에 참여하는 팀원의 권리를 존중합니다. 하지만 참여하려는 결정은 전적으로 개인적이고 자발적입니다. 팀원의 개인적 정치 활동은 자신의 시간과 자원을 들여서 해야 합니다. 자신의 견해와 행동은 온전히 자신의 것이며 회사의 입장이 아니라는 것을 분명히 해야 합니다.

기업의 정치적 활동에 대한 엄격한 제한으로 인해, 팀원은 Terex를 대신하거나 회사 기금으로 직간접적인 정치적 기부를 해서는 안 됩니다. 다만 Terex Corporation의 최고 경영자, **최고 재무 책임자** 또는 **법무 자문위원**의 사전 서면 승인을 받은 경우는 예외로 합니다. 많은 국가들의 법률은 기업의 정치적 기부를 엄격히 제한합니다. 이 법률을 위반하면 징역을 포함해 매우 심각한 처벌을 받을 수 있습니다.



스스로 테스트하기

직속 관리자가 자신이 지지하는 정치 후보를 후원하기 위해 내게 기부를 요청했습니다. 이것이 적절한가요?

색인

CD 30 보기 이동식 미디어
 DVD 30 보기 이동식 장치
 GAAP 25
 Terex Way 1, 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 14, 16, 18, 24, 31, 33, 34
 Terex 목적 2
 Terex 법무부 6, 17, 20, 26, 28, 29, 34
 Terex 비전 2
 Terex 사명 2
 Terex 인명 구조 행동 12
 Terex 주식 28
 Terex 투자자 관계 15
 Terex 헬프라인 1, 6, 9, 10, 26, 30
 USB 드라이브 30

ㄱ

가격 17
 가격결정 모델 29
 감독자 6
 감사 26
 강제 노동 34
 강제 노역 34
 개방 정책 8
 개인 행동 11, 14
 개인정보 32
 건강 및 안전 12
 결정 3, 7, 13, 15, 34
 경쟁 정보 31
 경쟁사 17, 27, 31
 경제 제재 21, 23
 계약업체 5, 7
 고객 1, 2, 3, 5, 13, 14, 16, 17, 18, 29, 34
 고객 목록 29
 공급업체 17, 18, 19, 27, 34
 공급업체 14
 공급업체 목록 29

공무원 18
 공적 조회 15
 공정 거래 17
 공정 경쟁 17 보기 독점 금지
 공정 대우 14
 관리진, 책임 6, 9, 10
 괴롭힘 6, 14
 금융 자산 29 보기 자산
 기록 25, 26, 32 보기 정확성
 기록 보관 26
 기밀 정보 16, 17, 27, 29, 30, 31
 기밀 헬프라인 9
 기부 35 보기 정치적인
 기증 35

ㄴ

내부자 거래 28, 29
 내부자 정보 28, 29
 네트워크 31
 노예 34
 노트북 컴퓨터 30, 32
 뇌물 20 보기 부패
 누출 34 보기 환경

ㄷ

데스크톱 32
 데이터 프라이버시 및 보호 32
 독점 금지 17
 따돌림 6, 14 보기 괴롭힘

ㄹ

리베이트 20 보기 부패

ㅁ

마약 또는 알코올 15
 모바일 기기 30
 무결성 1, 3, 5, 6, 16, 17, 21, 24
 무역 박람회 17
 무역 제한 21, 22, 23
 무역 협회/회의 17
 문서 보관 26, 32
 문화와 포용성 13
 미디어 15, 30, 31

ㅂ

배우자 29 보기 이해 상충
 법률 10, 11, 12, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 25, 28, 31, 32, 33, 34, 36
 법률 준수 33
 보복 6, 10, 14
 보이콧 22
 본 강령 위반 5, 6, 7
 봉사하는 리더십 3 보기 Terex Way
 부적절한 지급 20 보기 부패
 부패 6, 18, 20
 부패방지법 18, 20 보기 부패
 브로커 20

ㅅ

사기 6, 7, 17, 26
 사업 이외 활동 27
 사적 관계 28 보기 이해 상충
 상표 29
 서버 31
 선물 18, 19, 21
 성별 13
 성적 취향 13
 성희롱 6, 14

소셜 미디어 15, 30, 31

송장 29

수입 21 보기 수출 통제

수출 통제 21, 22

숙박 18 보기 예우

스마트폰 30, 31, 32

시민의식 3, 34 보기 Terex Way

시장 1, 5, 13, 16, 17, 20

식사 18 예우 참조

신원 9, 13

○

아동 29 보기 이해 상충

아동 노동 34

안전 3, 6, 8, 12, 15, 16, 18, 28, 34

알코올 15

암호화 30, 32

에이전트 20 보기 제3자

여행 18, 21, 30

영업 비밀 29

올바른 의사 결정 7

용기 3 보기 Terex Way

우려 사항 제기하기 5, 7, 8, 9, 14

위기 일발 11, 12

위협 14 보기 괴롭힘

윤리 및 행동 강령 1, 5, 6

윤리적 관점 9

이동식 미디어 30

이메일 30, 31, 32

이해 상충 27, 28

인신매매 34

인종 13

인트라넷 5, 9, 13, 22, 23, 31

일반적으로 인정된 회계원칙 25

ㄹ

자금 세탁 6, 21

작업 중지 12

재무 보고 24, 25, 26

재무 정보 29

재수출 21

저작권 29

전화 31

접대 18, 19 보기 예우

정치 활동 및 기부 35

제3자 6, 17, 20, 30, 31, 34

제품 품질 및 안전 16

조사 26

조회 6, 15, 26 보기 조사

존중 3, 9, 12, 14, 18, 29, 30, 32, 33, 34, 35

주주 3, 5, 24, 25

중개인 20

증권법 28

지급 20, 21, 25

지속적인 개선 3, 11

지역사회 3, 5, 13, 33, 36

지역사회 지원 및 참여 35

지적 재산권 29, 30

ㄴ

차별 6, 14

출신 국가 13

친척 29 보기 이해 상충

ㄷ

커뮤니케이션 지원 및 참여 15

컨설턴트 5, 7, 14

컴퓨터 31

클라우드 기반 애플리케이션 30, 31

ㅁ

태블릿 30, 31, 32

특허 29

ㅂ

파트너 17 보기 이해 상충

판매대리점 17, 20

팩스기 31

평등한 고용 기회 14

포용 3, 12 보기 문화와 포용성

폭력 14 보기 괴롭힘

품질 3, 16, 18, 27

프린터 31

ㅎ

합작기업 5, 22

허위 진술 26

헬프라인 1, 6, 9, 10, 26, 30

현금 19, 20, 21, 29

협박 14 보기 괴롭힘

화물 운송업자 20

회계 24, 25

회사 자산 29 보기 자산

ㄸ

따돌림 6, 14 괴롭힘 참조